

## דבר ראש אמ"ן

מיום שקם צה"ל, במאי 1948, נשים מהוות חלק בלתי נפרד מהנוף האנושי בארגון. דוד בן-גוריון, ראש הממשלה ושר הביטחון הראשון, שאב השראה מסיפוריה של דבורה אשת לפידות. בנאום שנשא בסיום קורס קצינות בצריפין, במרס 1951, אמר בן-גוריון, ש"האישה בישראל נושאת באחריות העליונה של המדינה, באחריות הביטחון, שכס אחד עם הגבר".

בשנים האחרונות עושה צה"ל מאמצים רבים לקידום שוויון מגדרי בשורותיו. כגוף מוביל, משמעותי ומכריע, מחויב אמ"ן להיות ראש החץ גם בכול הנוגע לשירות הנשים. השוויון המגדרי משקף את ערכי היסוד של אמ"ן, בהם שמירה על כבוד האדם, ערך השוויון והסולידריות החברתית. הוא מבטא את השאיפה של אגף המודיעין למיצוי ההון האנושי שלו, נשים וגברים כאחד.

כל ארגון – ובמיוחד אמ"ן – חייב באופן קבוע לשנות ולהשתנות. כדי להתמודד עם אתגרי השעה והאיזמים המתעצמים אנשי מודיעין נדרשים כל העת לחדש, לטפח חשיבה יצירתית, להציג רעיונות חדשים ולהעשיר תרחישים קיימים. הגיוון הוא תנאי הכרחי לכך. הטמעת גיוון מגדרי בכול הדרגות משפרת את איכות השיח, מעודדת דעות שונות, השקפות שונות וזוויות הסתכלות שונות ומשמרת את אמ"ן כגוף רלוונטי, יעיל, חזק ומכריע.

כמחצית מהנכנסים בשערי אמ"ן הן נשים. מספר הנשים קטן משמעותית עם העלייה בסולם הדרגות מסיבות כגון מיעוט מודלים לחיקוי, סביבת עבודה מבצעית שמאתגרת את היכולת לנהל חיי משפחה וכיו"ב.

חתירה לשוויון מגדרי אינה מסתפקת ביצירת גיוון בשלבי הכניסה לארגון. היא מחייבת יצירת גיוון מגדרי בכול הרמות, המקצועות והדרגות. כמפקדו של אגף המודיעין, אני מייחס לכך חשיבות חשיבות ראשונה במעלה.

במהלך השנים האחרונות, לצד המשימות הרבות של אמ"ן, הצבנו את תחום שירות הנשים והשוויון המגדרי בקדמת הבמה. גיבשנו תוכנית עבודה מערכתית לטובת מיצוי ההון הנשי בארגון והגדלת ייצוג מפקדות בדרגות הבכירות בתפקידי מפתח ובמוקדי קבלת ההחלטות, וקבענו לשם כך יעדים מדידים וברורים. בין השאר, הגדרנו יעד להעלאת אחוז הנשים בתפקידים בכירים – 30 אחוז נשים בדרגות סא"ל עד סוף שנת 2022, ויצירת מסה קריטית של הון נשי איכותי בכול הדרגים והמקצועות.

עוצמתו של אגף המודיעין בהון האנושי שלו. אמ"ן שם דגש על קידום נשים ועל מתן שוויון הזדמנויות מלא לנשים בדיוק כמו לעמיתיהן הגברים. זאת, מתוך תפיסה ערכית, מקצועית, פרקטית ואסטרטגית, שפירושה אף מודיעין אפקטיבי ואיכותי יותר לצה"ל ולמדינת ישראל. זוהי תעודת כבוד לארגון.

נושאים הנוגעים לשוויון מגדרי דורשים התייחסות שאיננה מתפשרת. מרכזיותו של אמ"ן בשדה הטכנולוגי ברמה הלאומית ממצבת אותו כשחקן בעל השפעה מרכזית גם במרחב האזרחי ומרחיבה את האחריות המוטלת עליו להשפיע ולקדם ערכי שוויון בחברה הישראלית.

עלינו להמשיך ולפעול בהתמדה להרחבת שילובן של נשים בתפקידי מפתח באגף. על כלל המפקדות והמפקדים, בכל הרמות, להטמיע חשיבה מגדרית ולהוביל את השינוי בנחישות, הן באמ"ן והן מחוצה לו.

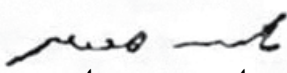
הגיליון הנוכחי, שהינו פרי שיתוף פעולה של ענף מדעי ההתנהגות (מד"ה) באמ"ן עם המכון לחקר המתודולוגיה של המודיעין, הוא חלק מהעשייה המגוונת והמבורכת בארגון בנושא מגדר ושוויון בין המינים. הוא מפרט יעדים שהוצבו, חושף את המאמצים למיצוי ההון הנשי בארגון ומצביע על אפשרויות ודרכים שלא מוצו עדיין ועל נקודות לשיפור, בתקווה לעורר שיח ארגוני רחב ולקדם אותנו בתהליך השינוי. אני מודה לכול השותפים שעסקו במלאכה החשובה.

"התקדמות אינה אפשרית ללא שינוי" כתב המחזאי הבריטי ג'ורג' ברנרד שו.

שינוי אמיתי ומשמעותי מצריך עשייה, נכונות, התמדה וזמן.

נמשיך להגדיר את השוויון המגדרי כיעד.

בברכת קריאה מועילה והמשך עשייה ברוכה,



אלוף אהרון חליוה  
ראש אגף מודיעין