

בספרו "אלטנוילנד" (שפורסם ב-1902), מקדים הרצל את דורו בחזון שוויוני: "בחברתנו החדשה משפט אחד לגברים ולנשים... נקל להבין כי זכות להן לבחור ולהיבחר". האבות המייסדים של מדינת ישראל שיקפו היטב חזון זה במגילת העצמאות: "מדינת ישראל... תקיים שוויון זכויות חברתי ומדיני גמור לכל אזרחיה בלי הבדל דת, גזע ומין".

לאור כל אלה, עקרונות השוויון והגיוון התעסוקתי קיבלו ביטוי בהחלטות ובחוקים שונים, בין השאר בהחלטה 454 להעלאת אחוז הנשים בתפקידים בכירים בשירות הציבורי. ברקע של החלטות אלו עומד ערך השוויון, לצד מיצוי הפוטנציאל האנושי של כלל האזרחים ללא הבדלים מגדריים. המימוש המעשי של ערך השוויון בממסד הציבורי בכלל ובארגוני הביטחון והמודיעין בפרט, הוא נושא שתרומתו רחבה לחוסנה של החברה וחוזקתם של הארגונים.

משרד המודיעין, האמון על קידום של קשת נושאים הנוגעים במודיעין הלאומי, רואה במימוש ערך השוויון המגדרי והנעת תהליכים לשילוב המלא של נשים, בקהילת המודיעין ובמערך הסייבר, משימה לאומית מרכזית. הלכה למעשה, המשרד יוזם, פועל ומממש תוכניות מוחשיות היוצרות הזדמנויות לשילוב נשים מכלל המגזרים בעשיית המודיעין והסייבר, כדוגמת מיזם "ממריאות", הפועל להכשיר ולשלב נשים מן המגזר החרדי בעולמות הסייבר ומיזמים נוספים.

למימוש ערך השוויון המגדרי במסגרת קהילת המודיעין השלכות לאומיות וחברתיות, לצד תרומתו של הגיוון התעסוקתי בהתפתחות הארגונים. החתירה למצוינות משוקפת היטב באופן מימוש ערך זה. קהילת המודיעין מקדמת תהליכים ארגוניים נרחבים ועמוקים לאורו של ערך השוויון המגדרי, שתכליתם שינוי התרבות הארגונית והתאמת כלל התהליכים הקשורים להון האנושי (בכל שלבי השילוב של עובדים, איתור, גיוס, הדרכה, הכשרה, שיבוץ, קידום וכולי). גיליון זה כולל נקודות מבט שונות המבארות את התהליכים השונים התומכים בתפיסת הגיוון התעסוקתי, כערך ליבה של קהילת המודיעין.

**תא"ל (מיל') ד"ר אלכס דן**

מנכ"ל משרד המודיעין

